

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ НСО «НЭК»)

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания управляющего
совета колледжа
от «14» 10 2021г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ НСО «НЭК»
В.В. Дронь
«14» 10 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ

Регистрационный № 118
от «16» 10 2021г.

Вводится в действие приказом
от «20» октября 2021г. № 174

г. Новосибирск, 2021

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании преподавателей и сотрудников (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж» (далее – Учреждение), положением о системе оплаты труда работников ГБПОУ НСО «НЭК», другими локальными нормативными актами.

2. Область применения

2.1. Положение регулирует начисление и выплату премии сотрудникам Учреждения.

3. Срок действия

3.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения и действует до внесения изменений в это Положение.

4. Термины и определения

4.1. Премия – это одна из форм поощрения за выдающиеся результаты, достигнутые в деятельности сотрудников.

4.2. Премияльный фонд – это сумма денежных средств, которая откладывается из средств от приносящей доход деятельности. Данная сумма используется для поощрения и премирования сотрудников за дополнительные заслуги в своей деятельности.

5. Основные положения

5.1. Премияльный фонд Учреждения формируется за счет внебюджетных средств.

5.2. Плановые размеры фондов ежегодно рассчитываются бухгалтерией и утверждаются приказом директора. В случае необходимости бухгалтерией производится квартальная корректировка размеров фондов.

5.3. Общая сумма премии отдельному сотруднику предельными размерами не ограничивается.

5.4. Размер премии за высокие достижения в представлении на премирование производится согласно Приложению 1.

5.5. Премирование за высокие достижения осуществляется единовременно по итогам работы сотрудника.

5.6. Представления на премирование за высокие достижения могут вноситься заместителями директора, методистом, заведующим кафедрой и др.

Работник может премироваться одновременно за несколько достижений (показателей).

6. Порядок формирования, принятия и обновления Положения

6.1. Настоящее Положение разрабатывается методистом Учреждения.

6.2. Положение рассматривается на заседании управляющего совета Учреждения и утверждается директором.

6.3. Обновление или внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки разработчиком проекта документа в новой редакции.

7. Регистрация, рассылка, хранение Положения

7.1. Настоящее Положение подлежит обязательной регистрации, в соответствии с установленным в Учреждении порядком, хранению и рассылке во все структурные подразделения, которые устанавливается в соответствии с установленным порядком.

7.2. Оригинальный экземпляр настоящего документа хранится постоянно в отделе кадров до и после его замены новым вариантом. Заверенные копии документа хранятся во всех структурных подразделениях Учреждения, которые руководствуются в работе настоящим Положением.

7.3. Настоящее положение в виде копии размещается на официальном сайте в сети Интранет.

Разработчик:

Методист

«13» октября 2021г.

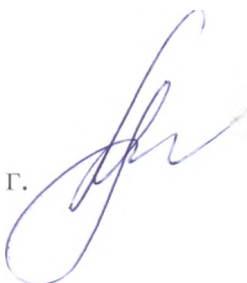


А.В. Васильева

Согласовано:

Зам. директора по УМР

«13» октября 2021г.



Т.П. Перепечаенко

Размеры премии

1. За подготовку победителей и призеров предусмотрена премия в размере:

№, п/п	Наименование мероприятия	Сумма, руб.		
		I место	II место	III место
1	Областные предметные олимпиады	8 000	5 000	4 000
2	Научно-практические конференции:			
2.1	секции для студентов	4 000	3 000	2 000
2.2	секции для преподавателей	5 000	4 000	3 000
3	Конкурс "Мастер года"	15 000	10 000	7 000
4	Педагогические чтения	7 000	5 000	3 000
5	Областные конкурсы, фестивали, игры	3 000	2 000	1 500
6	Районные конкурсы, фестивали, игры	1 500	1 000	500
7	WorldSkills	20 000	15 000	10 000
8	Всероссийская олимпиада профмастерства	10 000	7 000	5 000
9	Спартакиады	5 000	3 000	2 000
10	Областные культмассовые мероприятия	5 000	3 000	2 000

2. За подготовку участников (не ниже 5 места) в чемпионате WorldSkills может начисляться единовременная премия в размере 3 000 рублей.

3. За привлечение сотрудниками Учреждения абитуриентов для поступления в группы бюджетного финансирования на базе 11 классов могут выдаваться разовые денежные вознаграждения (премии) в размере 1000 рублей 00 коп, по результатам работы приемной комиссии, проводимой в Учреждении.

4. За публикацию статей в научных образовательных сборниках, журналах предусмотрена премия в размере 4000 рублей, при условии описания научных исследований, проводимых на базе Учреждения.