

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Новосибирской области  
«Новосибирский электромеханический колледж»

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Д.В. Маршавин  
«22» 12 2021 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ НСО «НЭК»  
В.В. Дронь  
«22» 12 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке расходования средств, полученных от приносящей  
доход деятельности государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
Новосибирской области «Новосибирский электромеханический  
колледж»**

Регистрационный № 139  
От «22» 12 2021 г.

Вводится в действие приказом  
№ 226 от «22» 12 2021 г.

Новосибирск 2021

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области и устанавливает порядок использования финансовых средств, полученных от приносящей доход деятельности, для осуществления основной и оперативно-хозяйственной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж» (далее – Учреждение).

1.2. Под приносящей доход деятельностью в настоящем Положении понимается экономическая, финансовая деятельность Учреждения, не связанная с финансовым обеспечением образовательной деятельности учреждения его учредителем, основывающаяся на доходах (денежных и иных материальных средствах) от юридических и физических лиц.

1.3. Учреждение осуществляет приносящую доход деятельность в целях всестороннего удовлетворения потребностей граждан, повышения качества и доступности услуг, расширения материально-технической базы и экономического развития Учреждения.

1.4. Приносящая доход деятельность может осуществляться Учреждением постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, соответствует указанным целям и не противоречит федеральным законам.

1.5. Перечень платных услуг, в том числе дополнительных платных услуг, оказываемых Учреждением, и порядок их предоставления определяется Уставом образовательного учреждения и локальными нормативными актами учреждения.

## **2. Источники доходов**

2. К приносящей доход деятельности Учреждения относятся:

2.1. Предоставление платного обучения по основным и дополнительным образовательным программам на договорной основе. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны Учреждением взамен или в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

2.2. Оказание услуг по организации и проведению мероприятий (лекции, семинары, совещания, спортивные занятия и мероприятия, конкурсы, олимпиады) на договорной основе.

2.3. Предоставление недвижимого имущества в аренду в порядке, установленном действующим законодательством.

2.4. Средства, поступающие от арендаторов на возмещение расходов, понесенных в связи с эксплуатацией имущества, закрепленного на праве оперативного управления.

2.5. Оказание услуг столовой по организации питания на договорной основе.

2.6. Предоставление услуг проживания в общежитии Учреждения на договорной основе.

2.7. Оказание библиотечных услуг на договорной основе.

2.8. Добровольные пожертвования, целевые взносы юридических и (или) физических лиц.

2.9. Доходы от иной деятельности, предусмотренной Уставом.

### **3. Порядок распределения доходов, полученных от приносящей доход деятельности**

3.1. Учреждение осуществляет использование финансовых средств от приносящей доход деятельности в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности, устанавливающим источники образования и направления использования указанных средств.

3.2. Средства, полученные Учреждением от приносящей доход деятельности (за исключением пунктов 3.3-3.6 настоящего Положения), распределяются следующим образом:

3.2.1. на выплату заработной платы педагогическим работникам, административно-хозяйственному персоналу, вспомогательному персоналу учреждения в размере не более 80 процентов от доходов Учреждения с учетом налогов, сборов, компенсации за отпуск и иных обязательных платежей. В случае экономии денежных средств на выплату заработной платы, остаток денежных средств может быть израсходован на цели, предусмотренные подпунктом 3.2.2 настоящего пункта;

3.2.2. на приобретение учебного оборудования, расходных материалов, содержание и текущий ремонт основных средств в размере 20 процентов от доходов Учреждения. Имущество, приобретенное Учреждением за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, поступает в самостоятельное распоряжение Учреждения.

3.3. Доходы, полученные Учреждением от предоставления недвижимого имущества в аренду, расходуются Учреждением на приобретение, содержание и текущий ремонт основных средств в размере 100 процентов от указанных доходов Учреждения.

3.4. Доходы, полученные Учреждением от оказания эксплуатационных, коммунальных и административно-хозяйственных услуг, расходуются Учреждением на оплату эксплуатационных, коммунальных и административно-хозяйственных услуг в размере 100 процентов от указанных доходов Учреждения.

3.5. Доходы, полученные Учреждением от оказания услуг столовой по организации питания на договорной основе, расходуются Учреждением на приобретение продуктов питания и иных необходимых для столовой товаров и услуг в размере 100 процентов от указанных доходов Учреждения.

3.6. Доходы, полученные Учреждением от оказания услуг по проведению спортивно-оздоровительных мероприятий, спортивных занятий расходуются Учреждением на приобретение необходимого инвентаря для спортивного зала в размере 80 процентов от указанных доходов, остальные 20 процентов расходуются в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

#### **4. Порядок выплаты заработной платы за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности**

4.1. Оплата труда в Учреждении за счет средств от приносящей доход деятельности производится с учетом личного вклада каждого работника и максимальным размером не ограничивается.

4.2. Структура оплаты труда в учреждении строится на основе разделения оплаты труда на:

1) оплату труда работников, непосредственно занимающихся оказанием платных услуг;

2) оплату труда административно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в учреждении.

4.3. Заработная плата педагогическим работникам за оказание платных дополнительных образовательных услуг устанавливается согласно проведенной калькуляции на учебный год.

Тарификация составляется на учебный год. Стоимость одного часа рассчитывается на основании калькуляции и устанавливается приказом директора учреждения.

4.4. Работникам, указанным в подпункте 2 пункта 4.2. настоящего Положения, может устанавливаться доплата, размер которой определяется в зависимости от объема работы, в процентном отношении к должностному окладу.

4.5. Директору Учреждения может устанавливаться вознаграждение за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в размере, определяемом приказом министерства образования Новосибирской области.

4.6. Заместителям директора Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения приказом директора Учреждения может устанавливаться вознаграждение за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, размер которого не должен превышать размера вознаграждения, установленного директору Учреждения.

4.7. Работникам Учреждения может выплачиваться единовременная материальная помощь за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в размерах и порядке, устанавливаемых Коллективным договором Учреждения.

4.8. Из средств, полученных от приносящей доход деятельности, формируется премиальный фонд, который используется для поощрения и премирования сотрудников за дополнительные заслуги в своей деятельности в соответствии с Положением о премировании преподавателей и сотрудников Учреждения.

4.9. Во всех случаях выплаты работникам (надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты) за счет доходов, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, осуществляются с выплатой заработной платы.

## **5. Добровольные пожертвования**

5.1. В соответствии с пунктом 1 статьи 582 Гражданского кодекса Российской Федерации Учреждение может получать добровольные пожертвования от физических и юридических лиц в виде дарения денежных и (или) материальных средств.

5.2. Пожертвования принимаются в виде материальных ценностей путем постановки их на баланс учреждения и оформляется актом приема-передачи.

5.3. В случае принятия пожертвования, для использования которого установлено определенное назначение, учреждение ведет обособленный учет всех операций по использованию пожертвованного имущества.

## **6. Контроль и ответственность**

6.1. Ответственность за исполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности, использование средств от приносящей доход деятельности, несет главный бухгалтер Учреждения.

6.2. Контроль за правильностью исполнения утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности, использования средств от приносящей доход деятельности, а также за соблюдением требований настоящего Положения осуществляет директор Учреждения.

